

## **PRIX EXCEPTIONNEL GENRE ET COVID-19 – REMISE DE PRIX ET JOURNÉE D'ÉTUDE**

Journée internationale des femmes et des filles de science

**JEUDI 11 FÉVRIER 2021**

**WEBINAIRE**

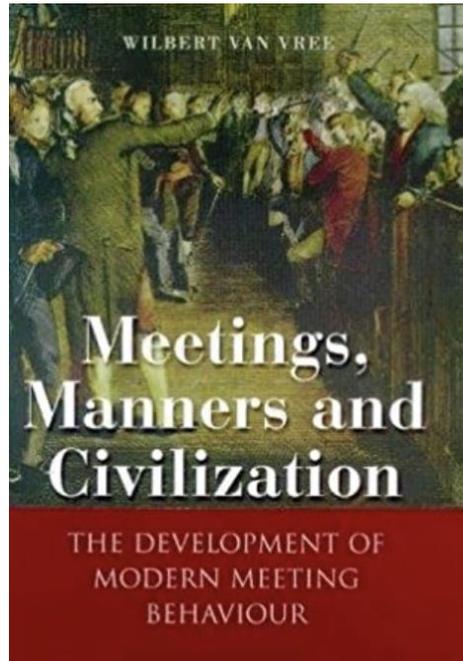
# Participation aux réunions virtuelles et inégalités de genre dans la carrière académique

*Sophie Thunus*, Institut de recherche santé et société, UCLouvain,  
[sophie.thunus@uclouvain.be](mailto:sophie.thunus@uclouvain.be)

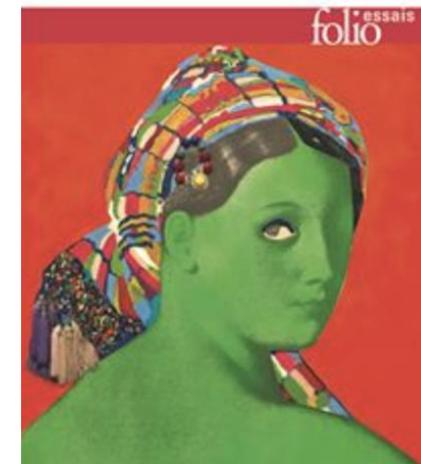
*Willem Standaert*, HEC Liège, l'école de management de l'Université de Liège,  
[willem.standaert@uliege.be](mailto:willem.standaert@uliege.be)

# Participation aux réunions virtuelles

- Réunion
  - Société « miniature »
- Participer aux réunions
  - Compter dans la société
- Réunions virtuelles
  - La réunion devient objet d'attention
  - Expérimentation du contexte virtuel



Simone de Beauvoir  
**Le deuxième  
sexe, I**



# L'enquête

## Réunions virtuelles dans un monde académique confiné

- Avril 2020
- Données quantitatives et qualitatives sur l'expérience des réunions virtuelles
- 5 universités Belges : UCLouvain, UGent, UHasselt, ULiège, et ULB
- 719 répondants, 63% de femmes
- <https://www.lecho.be/opinions/carte-blanche/que-penser-des-reunions-virtuelles-qui-se-generalisent/10223471>

ACTU &gt; OPINIONS &gt; CARTE BLANCHE

## Que penser des réunions virtuelles qui se généralisent?



©EPA

COLLECTIF DE SIGNATAIRES | Aujourd'hui à 02:00

Éléments de réponse au travers des résultats intermédiaires d'une enquête relative aux réunions virtuelles, comme aspect important du télétravail; une enquête diffusée au sein de trois universités belges francophones (UCLouvain, ULiège et ULB).

### Trends Tendances

Date: 16-07-2020

Page: 60-61

Periodicity: Weekly

Journalist: Nathalie Duzel

Circulation: 68838

Audience: 147200

Size: 856 cm<sup>2</sup>

**analyse** organisation du travail

UNE ÉTUDE INTERUNIVERSITAIRE BELGE L'AFFIRME...

# Réunions virtuelles: plus productives mais pas plus efficaces!

*Alors qu'elles étaient majoritairement en face-à-face, les réunions ont subitement basculé en mode virtuel suite au coronavirus. Des chercheurs belges ont saisi l'occasion pour se questionner sur l'impact soudain de ces réunions virtuelles sur la performance et les relations au travail. NATHALIE DUELZ*



GETTY IMAGES

# Réunions et genre dans le monde académique

- Nombre de réunions :
  - Avant le confinement : 4.5 vs 6.6 (N moyen de réunions par semaine)
  - Pendant le confinement : 5 vs 7.9
- Type de réunions :
  - Des réunions de projet : assurer la continuité du travail (vs réunions stratégiques)
  - Des réunions qui permettent moins souvent d'affirmer une position hiérarchique
- **Écart relatif au nombre et type de réunions**
  - Inégalités de progression dans la carrière académique
  - Opportunités moindres d'exercer une influence sur les décisions stratégiques dans le monde académique

# Expression en réunion

## **La parole est le medium essentiel de la participation à une réunion**

- Difficultés à prendre la parole lors de réunions en face-à-face : 13% vs 2%.
- Dans le contexte virtuel 31% vs 21%
  - Absence quasi-totale de communication non-verbale
  - Difficulté à prendre la parole : perception et position et en réunion, expériences passées, logique dominante (rationalité instrumentale)
- **Inégalités relatives à la possibilité d'exprimer un argument et d'influencer la prise de décision**

# Réunion et pouvoir

## Pouvoir dans la sphère organisationnelle

- Diminution de l'importance du pouvoir personnel et symbolique
  - Verbal : notamment intonation et volume de la voix
  - Non-verbal : salle de réunion, position à la table de réunion, vêtements, etc.
- Et interpersonnel : particulièrement les apartés et pré/post-réunions

*Changement dans le type de pouvoir au sein des organisations ?*

# Réunion et pouvoir

## Pouvoir lié à la sphère privée

- Les réunions virtuelles consacrent l'intrusion du monde professionnel dans le monde domestique, et inversement!
- De nouveaux éléments de pouvoir symbolique : bureau dans une pièce dédiée, imposante bibliothèque, etc.
- Inégalement répartis

## Des inégalités liées à la sphère privée « de retour » dans la sphère organisationnelle

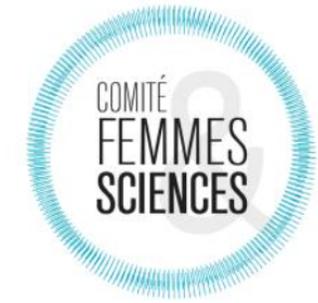
# Conclusion – réunions, télétravail et genre

## Pendant le confinement

- Diminution de la productivité des femmes académiques : publications et nouveaux projets

## Au-delà du confinement : pistes de réflexion pour les organisations

- La modération des réunions : quelles valeurs pour régulation de la participation?
- Les modes de réunion : **la voie de l'alternance** – une « chambre à soi » ou sortir de chez soi?



## **PRIX EXCEPTIONNEL GENRE ET COVID-19 – REMISE DE PRIX ET JOURNÉE D'ÉTUDE**

Journée internationale des femmes et des filles de science

**JEUDI 11 FÉVRIER 2021**

**WEBINAIRE**

# Merci pour votre attention

## Participation aux réunions virtuelles et inégalités de genre dans la carrière académique

*Sophie Thunus*, Institut de recherche santé et société, UCLouvain, [sophie.thunus@uclouvain.be](mailto:sophie.thunus@uclouvain.be)

*Willem Standaert*, HEC Liège, l'école de management de l'Université de Liège, [willem.standaert@uliege.be](mailto:willem.standaert@uliege.be)